



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสะดวก และเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังจึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts) ดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น : (ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล)

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : (สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล)

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติ เป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ - ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา - จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย	- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - แสดงอาการลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - กระทำการใดๆ ให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ - ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม - ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<ul style="list-style-type: none"> - ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ - ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น - ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง - แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด 	
<p>๓. ผู้บริหารท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>๓. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย - ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น - คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ - ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ บิดเบือนแก่ประชาชน	
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ยึดประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติและ ความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ	๔. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ ส่ว น ร ว ม ข อ ง ประเทศชาติและความ ผาสุกของประชาชน โดยรวม และมี จิต สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - มีอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อประเทศชาติและต้อง ถือเอาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชน เป็นสิ่งสูงสุด - ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือ ทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ใน รัฐธรรมนูญและกฎหมาย - ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น ความลับของราชการ ซึ่งตน ได้มาในระหว่างอยู่ใน ตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่เอกชน ทั้งใน ระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง - มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อ รัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึง ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕. สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กำลังความสามารถโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มี คุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	- ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ - อุทิศเวลาแก่ราชการไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น - เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน - รักษาความลับของราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย - รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<p>๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๖. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทาง เศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้ง เคารพศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง อย่างให้เกียรติ - ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่ง เข้าไปก้าวก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย หรือการให้พ้นจากตำแหน่ง ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือ เงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของ หน่วยงานราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตาม หน้าที่ และอำนาจตาม กฎหมาย - ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ ของตนเองหรือผู้อื่น - ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงาน ของรัฐตามระเบียบ และ ขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ 	<p>ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็น การก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๗. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต - เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน - เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย - เคารพและไม่ละเมิดสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด - วางตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน - ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		<p>ใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้</p> <p>- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด</p> <p>- ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p>	

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น : (พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นภายในองค์การบริหารส่วนตำบล)

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็น ต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

<p>ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก)</p>	<p>ข้อควรทำ (Do's)</p>	<p>ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)</p>
<p>๓. กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมหลัก)		
ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน - ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ - ถ้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบรวมถึงรับผิดชอบ ต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม ถ้า 	<ul style="list-style-type: none"> - นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง - ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่แก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมทั่วไป)	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	<p>ยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว 	<ul style="list-style-type: none"> - นำรถส่วนกลางมาใช้ในธุระส่วนตัว - นำวัสดุ หรือครุภัณฑ์ไปใช้งานส่วนตัว - ไม่ใช่ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหาย แก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินการมีไว้ซึ่งสื่อลามก ฯลฯ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลา โดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มี ประ ส ท ธิ ภ า พ และ ประสิทธิผล - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ - เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง - แสดงอาการไม่เต็มใจกรณี ต้องปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนเกินเวลางานปกติ เนื่องจากมีเหตุผลเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส - ไม่ประสงค์ที่จะให้บริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบาก โดยไม่อธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการทราบ
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็น	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
<p>ธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์</p>	<p>เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และ สร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
<p>๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรม สาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระมัดระวัง ใส่ใจในการ จัดทำบริการหรือกิจกรรม สาธารณะ พร้อมทั้งรักษา ทรัพย์สินสาธารณะ และ สิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใส่ใจในการจัดทำบริการหรือ กิจกรรมสาธารณะ
<p>๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและ ไม่บิดเบือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรง กับความต้องการของ ผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่น ใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำ ให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความ เสียหาย
<p>๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ความเชี่ยวชาญ ไปใช้พัฒนาตนเอง และ สร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษา มาตรฐานการทำงาน - เชื่อมมั่นในระบบการทำงาน เป็นทีม ประสานงานกับ ทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ เกิดความเข้าใจในเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูงขึ้น - ไม่พยายามพัฒนาตนเองให้มี ความอดุสาหะ และพุ่มเพ็ญ เกินฐานะของตน

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
(จริยธรรมทั่วไป)		
	<p>และเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย - มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย 	
<p>๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว - ไม่เอาประโยชน์ส่วนตัวมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน - เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
<p>๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และกระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม



(นายชัยยา ฤทธิเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง



Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี มุ่งบริการประชาชน แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน

เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

✗ Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ หรือปล่อยปละละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ดูแลรักษา จนทำทรัพย์สินทางราชการเสียหาย

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรือปล่อยปละละเลยให้เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลให้เกิดความเดือดร้อนต่อประชาชน

ไม่ใฝ่หาความรู้จากระเบียบข้อกฎหมายใหม่ๆ ไม่พัฒนาตนเอง จนทำให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน



(สำเนาฉบับ)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง
ที่ ๙๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายธนพงษ์ แซ่เฮง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง
 ๒. นางสาวกรรณิกา เกื้อฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
 ๓. นางสาวรุ่งรวี อุสม่า หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
 ๔. นางสุพัตรา อังศุกาญจนกุล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
 ๕. นายอมฤทธิ์ แสงจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
 ๖. นางสาวศศิวิมล ทับหลัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๒.๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๔๗๔๑ ๐๙๗๖

๒.๒ เพจองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๒.๓ อีเมล : Saraban_06910605@dla.go.th

๒.๔ เว็บไซต์ : www.thungbulang.go.th.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชัยยา ฤทธิ์เดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

รก.ปลัด อบต.
หน.สำนักปลัด
ร่าง/พิมพ์

