

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ประเด็นนโยบาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย	งบประมาณ
๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	การโอน (ย้าย) ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป รายนางนุริยะห์ ไชยเทพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เพื่อโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพา อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา ซึ่งมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้โอนตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ส่งผลให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงานว่าง -ดำเนินการสรรหาโดยการประชาสัมพันธ์รับโอน	ไม่มี
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลทุ่งบุหลัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลทุ่งบุหลัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง (สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย	งบประมาณ
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	<p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>๓๓,๖๐๐.-</p> <p>๒,๙๓๒.-</p>
๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p>- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐกำหนด</p> <p>- ยังไม่มีการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐกำหนดให้กับบุคลากรภายในองค์กร</p>	ไม่มี
๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร	<p>๑. ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมวันสารทเดือนสิบ กิจกรรมแข่งขันกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย กิจกรรมละครล้อด</p>	ไม่มี
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>- ส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นผ่านระบบ LINE , Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับรู้ความเคลื่อนไหวไปพร้อม ๆ กัน</p> <p>- สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม โดยการส่งเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ในโครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะฝึกอบรมในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖ จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล</p>	ไม่มี
๘. นโยบายด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>- ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงไว้ตามจุดต่าง ๆ เพื่อให้หยิบใช้สะดวกเมื่อเกิดเหตุ</p> <p>- จัดกิจกรรม ๕ ส. โดยเริ่มที่การจัดระเบียบ ดูแลความสะอาดเริ่มที่บริเวณพื้นที่โต๊ะทำงานของตนเอง</p> <p>- ส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยใช้พื้นที่บริเวณ อบต. ทุ่งบุหลัง โดยจัดให้มีสนามเบตอง ให้เจ้าหน้าที่เล่นกีฬาเพื่อให้เกิดความผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน</p>	ไม่มี