

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอร่องบัว จังหวัดสตูล

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://www.thungbulang.go.th/>

2. <https://www.thungbulang.go.th/uploads/1679394196-4c1b0fd8.pdf>

3. <https://www.thungbulang.go.th/uploads/1679394196-4c1b0fd8.pdf>

4. <https://www.thungbulang.go.th/uploads/1679394274-dc0e865e.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง

ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

URL ที่เผยแพร่ <https://www.thungbulang.go.th/pages/page.php?post=๑๘๘>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอร่องบัว จังหวัดสตูล

**๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร**

โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ประธานวิทยากรจากสำนักงาน ป.ช.จังหวัดสตูล มาให้ความรู้เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ , การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ทำแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ ข้อ

๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ , การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลผลจริยธรรม หรือกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้มีการนำผลการประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้จัดโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๑๑ ข้อ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรมจริยธรรม ในกิจการตามข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๑๑ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ผ่านการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ได้ร้อยละ ๘๙.๒๙ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการ ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารได้นำผลแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๑๑ ข้อ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยในปีถัดไปจะตั้งงบประมาณโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กร (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

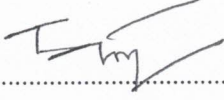
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานบางคนไม่เข้าใจเรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

- ควรนำผลสรุปแบบความพึงพอใจ ไปใช้ในการจัดโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

ผู้รายงาน.....

(นางสาวศศิวิมล ทับหลัง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยยา ฤทธิ์เดช)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

สรุปผลความพึงพอใจการดำเนิน
โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง
อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ	ชาย ๑๐ คน หญิง ๑๕ คน	รวม ๒๕ คน (๘๙.๒๙)
๒. ตำแหน่ง	คณะผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๕ คน พนักงานครู ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านเนื้อหา					
๑. เนื้อหาตรงตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม	๑๒ (๔๘.๐%)	๑๒ (๔๘.๐%)	๑ (๔.๐%)	๐	๐
๒. เนื้อหามีความน่าสนใจและมีความเหมาะสม	๑๓ (๕๒.๐%)	๑๑ (๔๔.๐%)	๑ (๔.๐%)	๐	๐
ด้านบริหารจัดการ					
๑. วิทยากรมีความรู้ ความสามารถและถ่ายทอด ความรู้ได้อย่างชัดเจน	๑๓ (๕๒.๐%)	๑๑ (๔๔.๐%)	๑ (๔.๐%)	๐	๐
๒. วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้ฟังซักถาม หรือมีส่วนร่วม รวมทั้งตอบข้อคำถามได้ตรงประเด็น	๑๔ (๕๖.๐%)	๑๐ (๔๐.๐%)	๑ (๔.๐%)	๐	๐
๓. การดูแลเอาใจใส่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของ วิทยากร	๑๓ (๕๒.๐%)	๑๑ (๔๔.๐%)	๑ (๔.๐%)	๐	๐
ด้านบริหารจัดการ					
๑. การประชาสัมพันธ์มีความเหมาะสม	๙ (๓๖.๐%)	๑๓ (๖๔.๐%)	๓ (๑๒.๐%)	๐	๐
๒. การต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และการ ให้บริการ	๑๑ (๔๔.๐%)	๑๑ (๕๖.๐%)	๓ (๑๒.๐%)	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๓. ความเหมาะสมของสื่อและเครื่องมือ โสตทัศนูปกรณ์	๙ (๓๖.๐%)	๑๓ (๕๒.๐)	๓ (๑๒.๐%)	๐	๐
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๑ (๔๔.๐%)	๑๑ (๔๔.๐%)	๓ (๑๒.๐%)	๐	๐
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ / อาหาร / อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๗ (๒๘.๐%)	๑๕ (๖๐.๐%)	๓ (๑๒.๐%)	๑	๐
๖. โดยภาพรวมท่านพึงพอใจต่อการอบรมครั้งนี้	๑๓ (๕๒.๐%)	๑๒ (๔๘.๐%)	๐	๐	๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- เห็นควรให้จัดทุกปี
- เห็นควรมีพื้นที่รองรับการฝึกอบรมโครงการครั้งต่อไป